

## INDICE GENERALE

PREFAZIONE di <i>Ivana Veronese</i>	pag	V
-------------------------------------	-----	---

### CAPITOLO I

#### ***Una lettura di genere della disciplina legale e negoziale sui contratti di lavoro non standard***

di *Claudia Faleri*

1. Introduzione al processo di riforma dei modelli contrattuali e delle regole del mercato del lavoro	pag	2
2. Flessibilità <i>versus</i> conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro	»	4
2.1. Analisi della legislazione e della contrattazione collettiva in tema di contratti di lavoro ad orario ridotto, modulato o flessibile	»	4
2.1.1. Il lavoro a tempo parziale	»	4
2.1.2. Il lavoro ripartito	»	28
2.1.3. Il lavoro intermittente	»	32
2.2. Rapporti di lavoro ad orario ridotto, modulato o flessibile e promozione dell'uguaglianza	»	37
2.3. Il dato empirico: il caso della Provincia di Padova	»	41
2.4. Riflessioni a margine sulle soluzioni di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro	»	45
3. Flessibilizzazione <i>versus</i> precarizzazione: i risvolti di genere	»	47

3.1.	Analisi della legislazione e della contrattazione collettiva in tema di contratti di lavoro di durata determinata o temporanea	pag	47
3.1.1.	Il contratto a tempo determinato	»	47
3.1.2.	Il contratto di apprendistato e quello di inserimento	»	52
3.1.3.	La somministrazione di lavoro	»	67
3.2.	L'operatività del principio di non discriminazione nei rapporti di lavoro di durata determinata o temporanea	»	74
3.3.	Lavoro a progetto e lavoro femminile: una questione di modulazione delle tutele	»	79
3.4.	Il dato empirico: il caso della Provincia di Padova	»	85
3.5.	Riflessioni a margine sulle soluzioni di stabilizzazione a sostegno dell'occupazione femminile	»	96
4.	Osservazioni conclusive	»	101

## CAPITOLO II

***Il prisma delle mansioni nella partecipazione femminile al mercato del lavoro: un'analisi empirica***  
di *Federico Siotto*

1.	Il volto patavino del lavoro della donna: un affresco di Giotto nella Cappella delle Pari Opportunità	pag	107
2.	Ruolo femminile e contratto di lavoro: la donna nel territorio padovano	»	119
3.	Un confronto di genere: la parità di trattamento	»	128
4.	La tutela della professionalità tra valenza giuridica e valenza ontologica delle mansioni: il Palazzo della Ragione	»	136
5.	Profili sanzionatori	»	143
6.	Spunti conclusivi	»	150

**CAPITOLO III**

***L'inattività femminile e la prematura uscita delle donne  
dal mercato del lavoro***

di *Maria Dolores Santos Fernández*

1.	Introduzione. Rigidità sociali, invisibilità e criticità giuridiche	pag	153
2.	Alcune premesse metodologiche: la rilevanza del contesto territoriale e l'astrazione delle criticità giuridiche	»	156
3.	La fine del rapporto di lavoro a tempo determinato	»	158
3.1.	Le conseguenze della "liberalizzazione" dei contratti a termine sulla disoccupazione femminile	»	158
3.2.	Cessazione del rapporto a termine e maternità	»	163
4.	Le dimissioni in "bianco"	»	168
4.1.	L'allarme "dimissioni per maternità"	»	170
5.	Limiti e criticità del licenziamento discriminatorio per ragione di sesso	»	172
6.	Salute e lavoro: l'invisibilità che fa male	»	179
7.	A mo' di conclusione: età pensionabile delle donne e uscita prematura dal mercato del lavoro	»	185

**CAPITOLO IV**

***Il tempo di lavoro in una lettura di genere***

di *Lara Lazzeroni*

1.	L'oggetto d'indagine	pag	189
2.	Il punto nodale del problema del tempo di lavoro: la pre-definizione dei modelli di gestione	»	191
3.	Il lavoro delle donne nella flessibilità oraria scelta	»	196

INDICE GENERALE

4. Donne e flessibilità imposta: quando il tempo è tiranno e quando non lo è	pag	202
5. Il lavoro circoscritto nel tempo, ovvero donne e durata della prestazione lavorativa	»	209
6. Nuovi mestieri per le donne e gestione dei tempi di lavoro	»	212
7. Donne in carriera: il significato velato di un'espressione	»	221
8. Le ricadute dei tempi di lavoro sulla salute delle donne	»	224
9. Resoconto conclusivo	»	227
BIBLIOGRAFIA GENERALE	pag	233
ABBREVIAZIONI RIVISTE	pag	253